

FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE DENUNCIAS.

La siguiente información la brinda en calidad de:

- Empleado de INTRAMAQ y/o CONSORCIOS
- Proveedor de INTRAMAQ y/o CONSOCIOS
- Contratista INTRAMAQ y/o CONSOCIOS
- Ex empleado INTRAMAQ y/o CONSOCIOS
- Familiar de empleado INTRAMAQ y/o CONSOCIOS

En caso de querer presentar la denuncia de manera anónima, queremos manifestarle que podría dificultarse evaluar su inquietud de manera exhaustiva, ya que la falta de información adicional o la imposibilidad de comunicarnos con usted directamente podría limitar nuestra capacidad para obtener detalles adicionales que puedan ser relevantes para una investigación más completa y eficaz. Sin embargo, respetaremos su deseo de mantener el anonimato en la medida de lo posible y tomaremos las medidas necesarias para salvaguardar su identidad dentro de los límites legales y éticos establecidos.

- Esta denuncia se realiza de manera anónima: Si No

En caso de marcar "Sí", por favor, proporcione una breve descripción del motivo por el cual prefiere mantener el anonimato en la siguiente sección:

Si desea revelar su identidad, le solicitamos que complete los siguientes campos con la información correspondiente:

Su nombre y apellidos:	
Su número de celular:	
Su correo electrónico:	
Preferencia del medio para ser contactado	WhatsApp <input type="checkbox"/> Correo electrónico <input type="checkbox"/> Llamada telefónica <input type="checkbox"/>



FORMULACIÓN DE LA DENUNCIA.

Por favor, describa los hechos de manera cercana a la realidad, con claridad y total honestidad, relacione todo lo que pueda apoyar la versión para facilitar su investigación.

INFORMACIÓN GENERAL

Lugar donde se presenta o se presentó la situación:	
Ciudad donde se presenta o presentó la situación:	
Fecha en la cual se entera o evidencia la situación:	

RELACIÓN DE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA DENUNCIA:

Por favor, marque con una "X" en la modalidad que considere que mejor describe la situación, para que podamos orientar efectivamente su inquietud.

Seguridad y Salud en el Trabajo: _____

Situaciones que representan un riesgo para la integridad física y la salud de los empleados, como condiciones laborales inseguras o prácticas que violan las normas de seguridad en el trabajo, tales como:

Falta de equipos de protección adecuados.

Incumplimiento de las normas SST de Intramaq y/o empresa cliente.

Acto, situación o condición con potencial de generar daño a la seguridad y salud de los trabajadores.

Omisión de los procedimientos y/o protocolos de SST.

Política de Seguridad Vial: _____

Comportamientos que van en contra de la política de seguridad vial de la empresa, tales como:

Exceso de velocidad.

No respetar las señales de tránsito.

Presunta conducción bajo efectos de alcohol y/o sustancias psicoactivas.

Conducir en estado de notoria fatiga y/o cansancio

Utilizar equipos comunicación como tabletas, teléfonos celulares y/o similares mientras conduce.

Acoso Sexual: _____

Comentarios, gestos, contacto físico no deseado, o demandas sexuales que crean un ambiente laboral hostil, incluyendo cualquier forma de acoso basado en la apariencia o condición sexual.

Acoso Sexual Laboral: _____

Maltrato, persecución, discriminación laboral, inequidad o desprotección basada en el sexo, dirigida a obtener favores o beneficios sexuales.

Acoso Laboral: _____

Agresiones físicas o verbales, comentarios hostiles, amenazas, descalificaciones humillantes, exigencias laborales desproporcionadas o discriminación que afectan el entorno laboral.

Respeto por los Derechos Humanos: _____

Acciones que violan los principios fundamentales de los derechos humanos, tales como:

Trato inhumano o cualquier práctica que atente contra la dignidad y la igualdad.

Trabajo forzoso u obligatorio.

Trabajo forzoso u obligatorio.



Trabajo infantil.
Discriminación por condiciones de raza, color, religión, sexo, nacionalidad.
Entornos de trabajo inseguros

Impacto Ambiental: _____

Situaciones que causan daño al medio ambiente o prácticas que van en contra de las políticas ambientales de la empresa, tales como:

Vertidos contaminantes.

Gestión inadecuada de residuos.

Acto, situación o condición con potencial de generar daño o impactos ambientales negativos.

Accidentes ambientales

Protección de Activos de la Compañía: _____

Situaciones que amenazan la seguridad y confidencialidad de los activos de la empresa, incluyendo información y datos sensibles que deben ser resguardados.

Fraude, Soborno o Conducta Corrupta: _____

Actividades fraudulentas, actos de corrupción, soborno u otras conductas ilegales que comprometen la integridad y ética de la empresa.

Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva: _____

Esto puede incluir transacciones sospechosas, falta de debida diligencia en clientes, o cualquier actividad que pueda comprometer la integridad financiera y ética de la empresa, de acuerdo con los lineamientos establecidos en SAGRILAF

Como se enteró de la situación

La situación es directamente conmigo. _____

Lo presencié, soy testigo _____

Me lo informó un compañero _____

Lo escuché de otras personas _____

Otro, cuál _____

Personas involucradas (nombre, apellidos y cargo)

1. _____ cargo: _____

2. _____ cargo: _____

3. _____ cargo: _____

4. _____ cargo: _____

Describa todos los elementos en los que se identifiquen las circunstancias de sujeto (quién o quiénes), tiempo (cuándo), modo (cómo), cualquier otra que considere pertinente.



¿Cuenta usted con alguna prueba? ¿(Cual (es)? Relacione y adjunte los anexos de las pruebas que aporta (ej.: fotografía, grabaciones y videos, panfletos etc.):

¿Tiene personas que hayan presenciado las conductas que usted refiere? SI ____ NO ____
En caso de que su respuesta sea SI, relacione las personas

Nombre: _____ Cargo: _____ Tel: _____

Nombre: _____ Cargo: _____ Tel: _____

¿Esta situación ha sido divulgada a algún jefe inmediato, área de RRHH o comité?

Si ____ Nombre _____

No ____

Objetivo de la denuncia.

Indique claramente la intención formal al presentar la denuncia y exponga sus expectativas con respecto al proceso, expresando lo que espera se logrará con la presentación de la misma.



Puede remitir este formulario al correo convivencialaboral@intramaq.co
Puede comunicarse directamente al número de celular 3136964682

