



En INTRAMAQ S.A.S.

Nuestra política se rige por un criterio de **cero tolerancia** ante cualquier manifestación de acoso laboral, acoso laboral sexual o acoso sexual dentro de nuestros equipos de trabajo y en el entorno laboral circundante. Creemos en la importancia de promover un ambiente donde cada individuo se sienta **respetado**, valorado y protegido, fomentando así la colaboración, la productividad y el bienestar de todos los miembros de nuestra organización.





INGENIERÍA, TRANSPORTE Y MAQUINARIA S.A.S

Política INTRAMAQ para la prevención del acoso laboral.

Implementar iniciativas para prevenir y eliminar las conductas de acoso laboral en todas sus manifestaciones, formas y modalidades para garantizar el derecho de cada trabajador a ser tratado con dignidad y respeto en el entorno laboral. Sensibilizar y capacitar a la comunidad de INTRAMAQ en relación al acoso laboral, acoso laboral sexual y acoso sexual, así como en temáticas que fortalezcan las habilidades de relacionamiento, como el manejo de conflictos, comunicación efectiva y relaciones interpersonales, con el objetivo de fomentar una cultura organizacional positiva

www.intramaq.co

¿Cómo se integra nuestra política y gestión con las estrategias de prevención del acoso sexual laboral?

Enfoque Holístico:

La inclusión de la prevención del acoso sexual laboral demuestra un enfoque holístico **hacia la creación de un entorno laboral seguro y respetuoso**.

Reconocemos que, el acoso laboral y el acoso sexual son problemáticas distintas **pero interrelacionadas**, abordamos integralmente ambas para garantizar un ambiente laboral saludable.

Derechos de los Trabajadores:

La política resalta la defensa **del derecho de todos los trabajadores a ser tratados con dignidad. La prevención del acoso sexual se alinea con este principio**, ya que el acoso sexual atenta contra la dignidad de los individuos en el entorno laboral.



Gestión de Conflictos y Relaciones Interpersonales:

La capacitación en temas como manejo de conflictos, comunicación efectiva y relaciones interpersonales incluye **la prevención del acoso sexual como parte integral**. Reconocemos que el acoso sexual es una forma de conflicto y una dinámica interpersonal negativa que afecta la armonía en el trabajo.



Nuestro Objetivo: Cultura Organizacional Positiva

La prevención del acoso sexual contribuye a la construcción de una cultura organizacional positiva, impactando en la moral de trabajadores y grupos de interés de manera favorable.

¿Cómo lo hacemos?

Nuestra gestión se basa en fomentar una cultura organizacional positiva.



Nuestro enfoque en promover una cultura positiva se caracteriza por valores éticos y normas claras. Establecer expectativas en torno al respeto, la igualdad y la dignidad en las interacciones laborales ayuda a prevenir el acoso laboral y el acoso laboral sexual al establecer límites y normas compartidas.

- Reglamento interno y política integral.
- Inducción y reinducción de grupos de interés.

Claridad en los Valores y Normas

Nuestros líderes desempeñan un papel fundamental en la formación de la cultura organizacional. Nos enfocamos en un liderazgo ejemplar que demuestre respeto, igualdad y cero tolerancia al acoso laboral, acoso laboral sexual y acoso sexual, establece un estándar claro para todos los niveles de la organización.

- Escuela de liderazgo.
- Encuentro de líderes anual.

Liderazgo Ejemplar

Nuestro enfoque en promover una cultura organizacional positiva respalda la implementación de programas de capacitación, talleres, charlas, comunicaciones visuales que aborden temas de respeto, diversidad, inclusión y prevención del acoso laboral, acoso laboral sexual y acoso sexual, establece un estándar claro para todos los niveles de la organización.

- Tienda de armonía mental LATAM



Capacitación Integral



¿Cómo lo hacemos?

Nuestra gestión se basa en fomentar una cultura organizacional positiva.



Procurar que los empleados se sienten cómodos y seguros al informar sobre comportamientos inapropiados. Esto contribuye a la detección temprana y a la intervención rápida en casos de acoso laboral y acoso laboral sexual.

- Página web – zona empleados:
Formulario estructurado.
- Comité de convivencia.

Fomento de una Mentalidad de Denuncia

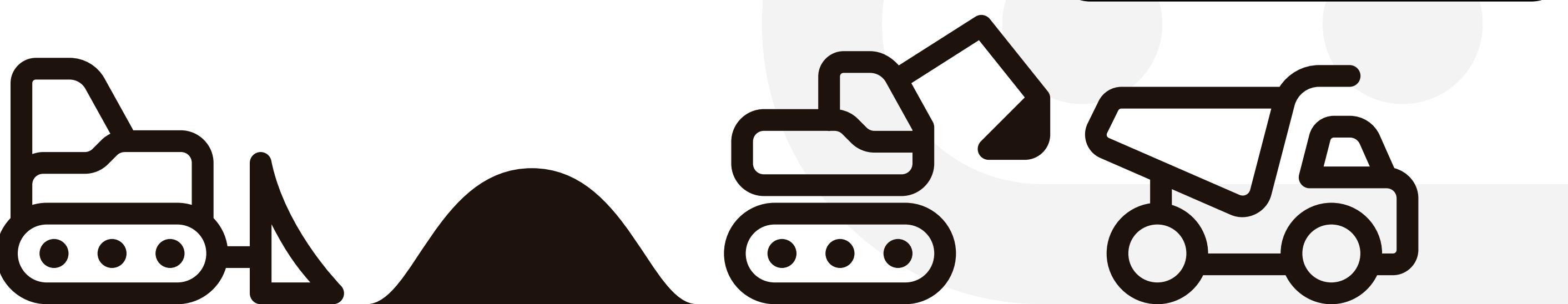
Nuestro enfoque en promover una cultura positiva se caracteriza por una comunicación abierta y transparente. Esto facilita la creación de canales de comunicación donde los empleados puedan expresar preocupaciones sobre posibles casos de acoso laboral y acoso laboral sexual sin temor a represalias

- Línea de atención exclusiva profesional en salud mental LATAM – Celular y WhatsApp (Primeros auxilios psicológicos)
- Comité de convivencia.
- Área Gestión Humana.

Comunicación Abierta y Transparente

Una cultura positiva se preocupa por el bienestar general de los empleados, incluido su bienestar emocional. Esto implica la adopción de medidas para prevenir situaciones que puedan afectar negativamente la salud mental de los trabajadores, como el acoso sexual laboral.

Cuidado del Bienestar de los Empleados





0

Cero casos de acoso
sexual presentados

Periodo: 01/01/2025 a 31/12/2025

Fecha de actualización: 31/12/2025





0

Cero casos de acoso
laboral presentados

Periodo: 01/01/2025 a 31/12/2025

Fecha de actualización: 31/12/2025

